

Allegato A. Fondo risorse decentrate 2026

Art. 1 – Costituzione del Fondo risorse decentrate

1. Il Fondo risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2026, ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL 16.11.2022, integrati dall'art. 58 del CCNL 23.02.2026, è stato costituito con Determinazione del Responsabile n. ____ del _____ per la parte stabile e parte variabile.
2. Tale fondo per la sua parte stabile risulta, pertanto, così costituito:

RISORSE STABILI			
Risorse stabili soggette al limite	a)	Importo consolidato anno 2017, ex art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018	147.701,10 €
	b)	Retribuzioni Individuali di Anzianità e assegni ad personam personale cessato dal servizio, ex art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21.05.2018	543,79 €
Risorse stabili escluse dal limite	c)	Incremento Euro 83,20 personale in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 01/01/2019, ex art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018	1.664,00 €
	d)	Differenziali PEO incrementi CCNL 21.05.2018, ex art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018	1.731,47 €
	e)	Incremento Euro 84,50 personale in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 01/01/2021, ex art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16.11.2022	1.521,00 €
	f)	Differenziali PEO incrementi CCNL 16.11.2022, ex art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16.11.2022	1.497,12 €
	g)	Differenziali stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, in servizio al 01/04/2023, ex art. 79, comma 1-bis, CCNL 16.11.2022	3.619,80 €
	h)	Incremento 0,14% monte salari 2021, con decorrenza 01.01.2024, ex art. 58, comma 1 del CCNL 26.02.2026	631,02 €
TOTALE			158.909,30 €

3. Il fondo di cui al comma precedente per la sua parte variabile risulta, pertanto, così costituito:

RISORSE VARIABILI			
Risorse variabili soggette al limite	a)	scelte organizzative gestionali e di politica retributiva, ex art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16.11.2022	31.500,00 €
Risorse variabili escluse dal limite	b)	economie fondo 2025 solo proveniente da parte stabile, ex art. 79, comma 1, lett. b) e comma 5, CCNL 16.11.2022	8.329,47 €
	c)	economie fondo straordinario 2025, ex art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022	29.563,18 €
	d)	Incremento 0,22% monte salari 2018 quota fondo – quota 2026, ex art. 79, comma 3 del CCNL 16.11.2022	1.208,59 €
	e)	Incremento 0,22% monte salari 2021 quota fondo – quota 2026, ex art. 58, comma 2 del CCNL 23.02.2026	745,56 €
	f)	economie fondo 2025, importo “una tantum” 0,14% monte salari 2021 quota anni 2024 e 2025, ex art. 58, comma 1 del CCNL 23.02.2026	1.262,04 €
TOTALE			72.608,84 €

4. Il fondo di cui al comma 1 risulta ridotto delle seguenti somme:

DECURTAZIONI		
a)	Decurtazione consolidata, ex art. 1, comma 456, L. n. 147/2013	- 53.811,51 €
b)	Decurtazione conglobamento indennità di comparto, ex art. 60, comma 2 del CCNL 23.02.2026	- 1.495,68 €
TOTALE		- 55.307,19 €

5. Il totale del Fondo utilizzabile di cui al comma 1, al netto delle decurtazioni, risulta pertanto costituito dalle seguenti somme:

Totale Risorse Stabili	158.909,30 €
Totale Risorse Variabili	72.608,84 €
Totale Decurtazioni	- 55.307,19 €
TOTALE FONDO UTILIZZABILE	176.210,95 €

6. Ai fini della verifica del rispetto del limite al trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al Fondo per il personale non dirigente, incrementato delle risorse imputate a bilancio per la Retribuzione di Posizione e di Risultato delle Elevate Qualificazioni (EQ), viene confrontato con il limite storico di riferimento. Come evidenziato nella tabella sottostante, la spesa programmata risulta inferiore al limite di legge e, pertanto, non si provvede ad alcuna decurtazione del Fondo.

Totale da assoggettare a verifica (art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017)	173.985,17 €
Limite art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 adeguato ai sensi art. 33 D.L. n. 34/2019	192.823,94 €
EVENTUALE DECURTAZIONE DA OPERARE (superamento "tetto" 2016)	0,00 €

Art. 2 – Depurazione del Fondo risorse decentrate

1. Ai sensi dell'art. 59 (*Fondo risorse decentrate: utilizzo*) del CCNL 23.02.2026, L'Ente rende disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle seguenti risorse:
 - a. Risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti, e in godimento da parte del personale in servizio alla data del primo gennaio dell'anno corrente (Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) attribuite fino al 2022, nonché quelle destinate ai Differenziali economici attribuiti in applicazione del CCNL 16.11.2022), per un totale complessivo di **€ 41.556,62** per l'anno corrente.
 - b. Risorse necessarie per corrispondere le quote dell'indennità di comparto a carico del Fondo, per un totale complessivo di **€ 5.969,49** per l'anno corrente.
2. Come stabilito dall'art. 60 del CCNL 23.02.2026, con decorrenza 01/01/2026, le quote dell'indennità di comparto indicate nella tabella C, colonna 2 e colonna 3 sono conglobate nello stipendio tabellare. Conseguentemente, a decorrere dalla medesima data, gli importi mensili della indennità di comparto sono rideterminati come indicato nella stessa tabella C, colonna 4 e sono posti interamente a carico del Fondo risorse decentrate. Per l'anno 2026 le quote mensili per dipendente da detrarsi, per 12 mensilità, sono pertanto pari a:

Area Funzionari ed Elevata Qualificazione	36,33 €
Area Istruttori	32,06 €
Area Operatori Esperti	27,52 €
Area Operatori	22,68 €

3. Sono rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi non più corrisposti a seguito di cessazione del personale o acquisizione di superiore area nell'anno precedente.
4. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 del CCNL 16.11.2022 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile
5. A seguito delle operazioni di depurazione per l'indennità di comparto e dell'accantonamento dei differenziali economici, la quota libera del Fondo risorse decentrate 2026 risulta presuntivamente determinata in **€ 128.684,84**.

Totale fondo utilizzabile	176.210,95 €
Depurazione del Fondo risorse decentrate: Progressioni economiche	- 41.556,62 €
Depurazione del Fondo risorse decentrate: Indennità di Comparto	- 5.969,49 €
TOTALE QUOTA LIBERA	128.684,84 €

Art. 3 – Utilizzo del Fondo risorse decentrate

1. I trattamenti accessori da applicare al personale dipendente a valere sul Fondo delle risorse decentrate 2026, ai sensi di legge e del CCNL Funzioni Locali, sono riepilogati come da tabella seguente:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Progressioni Economiche all'interno delle aree	4.033,33 €
Indennità di turno	29.000,00 €
Indennità di servizio esterno	16.000,00 €
Indennità di funzione	2.500,00 €
Progetti specifici finanziati	37.000,00 €
Welfare integrativo	7.500,00 €
Performance individuale	31.835,22 €
Maggiorazione della performance individuale	816,29 €
TOTALE	128.684,84 €

Art. 4 – Altre voci a valere sul Bilancio

1. I seguenti istituti contrattuali sono finanziati direttamente con risorse a carico del bilancio dell'Ente, e sono destinati alla generalità del personale avente diritto:

Finalità del compenso	Risorse Bilancio
Buoni pasto	7,00 € (valore unitario a ticket)
Previdenza Complementare	3.000,00 € (valore annuo per dipendente di PL)

2. I trattamenti accessori da applicare al personale dipendente inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ a valere sul bilancio dell'Ente, ai sensi di legge e del CCNL Funzioni Locali, sono riepilogati come da tabella seguente:

Finalità del compenso	Risorse Bilancio
Retribuzione di Posizione	34.749,02 €
Retribuzione di Risultato	6.132,18 €
TOTALE	40.881,20 €