



Unione Comunale dei Colli

SETTORE AREA ECONOMICO FINANZIARIA

DETERMINAZIONE N. 85 DEL 23 giugno 2026

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DA DESTINARE AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2026-2028 - ANNUALITÀ 2026.

PREMESSO che:

- le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, e che in tale contesto spetta all'Ente definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;
- l'art. 40, comma 3-*quinquies*, del D.lgs. n. 165/2001, condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";
- l'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 01/01/2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- in data 23/02/2026 è stato sottoscritto il CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2022-2024 per il personale non dirigente, il quale prevede espressamente che la quantificazione del fondo per le risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione, estrapolate dall'importo del fondo predetto, deve complessivamente avvenire nel rispetto del limite di cui al succitato art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 e s.m.i.;

- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono regolate dall'art. 79 "Fondo risorse decentrate: costituzione" del CCNL del 16.11.2022 e dall'art. 58 "Fondo risorse decentrate: integrazione alla disciplina dei precedenti CCNL" del nuovo CCNL 26.02.2026, i quali suddividono tali risorse in:
 - RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
 - RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della "eventualità e di variabilità" e che pertanto hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono stanziati e aggiunte alla disponibilità del fondo in argomento;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 11 del 18/03/2026 "Costituzione delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi e individuazione rappresentanti dell'amministrazione in sede di confronto con la delegazione trattante";

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 12 del 18/03/2026 "Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa - destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2026";

CONSIDERATO che, il Fondo risorse decentrate dell'anno **2026** è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto Allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

RISORSE STABILI

CONSIDERATO che, nel corrente anno il Fondo risorse decentrate - parte stabile - è composto dalle seguenti voci:

- RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 - ex art. 79, comma 1 lett. a) del CCNL 21.05.2018
 - a) importo unico consolidato dell'anno 2017 (ex art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018), quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e comprensive delle integrazioni previste dei diversi CCNL, per **Euro 147.701,10**;
 - b) importo da corrispondere alle RIA (Retribuzione Individuale di Anzianità) e degli assegni *ad personam* non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità, ex art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21.05.2018, per **Euro 543,79**;

- RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 – ex art. 79, comma 1 lett. a) del CCNL 21.05.2018
 - c) importo su base annua pari a Euro 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 01/01/2019, ex art. 67, comma 2, lett. a), b), CCNL 21.05.2018, per **Euro 1.664,00**;
 - d) differenziali delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) con gli incrementi stabiliti dal CCNL 21.05.2018, ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018, per **Euro 1.731,47**;
 - e) incremento ai sensi dell'art. 79, comma 1, lett. b) del CCNL 16.11.2022, di un importo su base annua pari a Euro 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 01/01/2021, per **Euro 1.521,00**;
 - f) differenziali delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) con gli incrementi stabiliti dal CCNL 16.11.2022, ai sensi dell'art. 79, comma 1, lett. d) del CCNL 16.11.2022, per **Euro 1.497,12**;
 - g) incremento ai sensi dell'art. 79 comma 1-bis del CCNL 16.11.2022, dei differenziali stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, per **Euro 3.619,80**;
 - h) incremento ai sensi dell'art. 58, comma 1 del nuovo CCNL 26.02.2026, di un importo annuo lordo, pari al 0,14% del monte salari dell'anno 2021 di questo Ente, con decorrenza 01.01.2024, per **Euro 631,02**;

CONSTATATO che, per effetto di quanto sopra, l'importo PARTE STABILE del Fondo risorse decentrate anno 2026 ammonta ad un importo complessivo di **Euro 158.909,30**;

RISORSE VARIABILI

CONSIDERATO che, nel corrente anno il Fondo risorse decentrate – parte variabile – è composto dalle seguenti voci:

- RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 – ex art. 79, comma 2, del CCNL 21.05.2018
 - a) incremento sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva di questo Ente, comprese le risorse di cui all'art. 98 "Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada", comma 1, lett. c), del CCNL 16.11.2022, quale importo discrezionale disposto

dalla richiamata Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 12 del 18/03/2026, per **Euro 31.500,00;**

- RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017
 - a) economie del fondo risorse decentrate anno 2025 dell'Unione, solo provenienti da parte stabile, ai sensi dell'art. 79, comma 1 del CCNL 21.05.2018, per **Euro 8.329,47;**
 - b) incremento ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. d) del CCNL 21.05.2018, derivante dalle somme residue dell'anno 2025, accertate a consuntivo, relative alla disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01.04.1999, per **Euro 29.563,18;**
 - c) incremento ai sensi dell'art. 79, comma 3 del CCNL 16.11.2022, di un importo pari allo 0,22% del monte salari per l'anno 2018 quota fondo – quota 2026, per **Euro 1.208,59;**
 - d) incremento ai sensi dell'art. 58, comma 2 del nuovo CCNL 23.02.2026, di un importo pari allo 0,22% del monte salari per l'anno 2021 quota fondo – quota 2026, per **Euro 745,56;**
 - e) economie del fondo risorse decentrate anno 2025 dell'Unione, ai sensi dell'art. 58, comma 1 del nuovo CCNL 23.02.2026, di un importo “una tantum” pari allo 0,14% del monte salari per l'anno 2021 quota anni 2024 e 2025, per **Euro 1.262,04;**

CONSTATATO che per effetto di quanto sopra l'importo PARTE VARIABILE del Fondo risorse decentrate anno 2026 ammonta ad un importo complessivo di **Euro 72.608,84;**

DECURTAZIONI

RILEVATO che, occorre procedere alla riduzione del predetto ammontare per effetto delle seguenti:

- a) decurtazioni intervenute nel quadriennio 2011-2014, consolidate in applicazione dell'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, seconda parte art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, per **Euro 53.811,51;**
- b) decurtazione per conglobamento indennità di comparto, ai sensi dell'art. 60, comma 2 del nuovo CCNL 23.02.2026, per **Euro 1.495,68;**

CONSTATATO che per effetto di quanto sopra, il totale delle decurtazioni ammonta ad **Euro 55.307,19;**

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI

ACCERTATO quindi che l'importo complessivo utilizzabile del Fondo risorse decentrate anno 2026 dell'Unione Comunale dei Colli, risultante dalla somma della parte stabile e della parte variabile, e al netto delle decurtazioni, è pari ad **Euro 176.210,95;**

VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO

CONSIDERATO che dal prospetto di calcolo, Allegato B) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, emerge il rispetto del limite di legge di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, in quanto il trattamento accessorio complessivo per l'anno 2026, calcolato nelle sue macro-componenti (fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente, budget per la retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di EQ, fondo per il lavoro straordinario), risulta contenuto entro il limite dell'anno 2016, non è necessario quindi procedere ad alcuna decurtazione del fondo del corrente anno, anche in considerazione dell'adeguamento del limite definito, alla luce delle disposizioni ad oggi note;

ATTESO che, in ogni caso, la verifica definitiva del contenimento del trattamento accessorio entro il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, dovrà essere effettuata a consuntivo, sulla base dei dati occupazionali consolidati, provvedendo al definitivo assestamento del limite di legge e ai conseguenti adempimenti;

QUOTA INDISPONIBILE

RILEVATO che, in via previsionale e al fine di individuare le risorse disponibili per il finanziamento dei premi di performance dell'anno 2026, risultano indisponibili alla data di costituzione del Fondo risorse decentrate 2026 le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato:

- a) Depurazione del Fondo per l'Indennità di Comparto (quota interamente a carico fondo), al netto di quanto conglobato all'interno dello stipendio tabellare, e calcolata per l'anno 2026 secondo i valori definiti dalla Tabella C del nuovo CCNL 23.02.2026, ex dall'art. 60, per **Euro 5.969,49**;
- b) Accantonamento del Fondo per i Differenziali Economici, ovvero quota delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) e dei Differenziali economici storici che rappresenta il costo storico complessivo delle progressioni economiche già acquisite dal personale in servizio, calcolato ai sensi dell'art. 14 del CCNL 23.02.2026, per **Euro 41.556,62**;

QUOTA LIBERA

DATO ATTO, all'esito delle sottrazioni e degli accantonamenti sopra quantificati, che la quota libera e disponibile del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2026, destinata al finanziamento dei premi per la performance 2026 e della contrattazione integrativa, risulta presuntivamente determinata in complessivi **Euro 128.684,84**;

RICHIAMATO l'art. 8 "*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*", comma 7, del nuovo CCNL 26.02.2026, il quale prevede che la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo sia

subordinata al controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, a cura del Revisore Unico dei Conti, e alla successiva autorizzazione alla firma da parte dell'Organo di Governo dell'Ente;

DATO ATTO che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, comma 2 del D.lgs. n. 165/2001;

RITENUTO di dover procedere all'assunzione del conseguente impegno di spesa;

RICHIAMATO il D.Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

VISTO il D.lgs. 267/2000, Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

VISTO il Bilancio di previsione 2026;

RICHIAMATI gli artt. 107 e 183, del D.lgs. n. 267/2000;

VISTO il decreto della Presidente dell'Unione Comunale dei Colli n. 2 del 01/06/2026 con il quale si conferma la nomina di Responsabile dell'area servizi economici - finanziari - amministrativi al Comandante Dott. Fabio Masserini;

PRESO ATTO che la presente determinazione diverrà esecutiva dopo l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa;

D E T E R M I N A

1. DI COSTITUIRE, ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL 16.11.2022, integrati dall'art. 58 del CCNL 23.02.2026, il Fondo risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2026, come da Allegato A) alla presente determinazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, per un importo complessivo utilizzabile di **Euro 176.210,95**, dettagliati come segue:

RISORSE STABILI		
Risorse stabili soggette al limite	Importo consolidato anno 2017, ex art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018	147.701,10 €
	Retribuzioni Individuali di Anzianità e assegni ad personam personale cessato dal servizio, ex art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21.05.2018	543,79 €
Risorse stabili escluse dal limite	Incremento Euro 83,20 personale in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 01/01/2019, ex art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018	1.664,00 €

	Differenziali PEO incrementi CCNL 21.05.2018, ex art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018	1.731,47 €
	Incremento Euro 84,50 personale in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 01/01/2021, ex art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16.11.2022	1.521,00 €
	Differenziali PEO incrementi CCNL 16.11.2022, ex art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16.11.2022	1.497,12 €
	Differenziali stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, in servizio al 01/04/2023, ex art. 79, comma 1-bis, CCNL 16.11.2022	3.619,80 €
	Incremento 0,14% monte salari 2021, con decorrenza 01.01.2024, ex art. 58, comma 1 del nuovo CCNL 26.02.2026	631,02 €
		158.909,30 €

RISORSE VARIABILI		
Risorse variabili soggette al limite	scelte organizzative gestionali e di politica retributiva, ex art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16.11.2022	31.500,00 €
Risorse variabili escluse dal limite	economie fondo 2025 solo proveniente da parte stabile, ex art. 79, comma 1, lett. b) e comma 5, CCNL 16.11.2022	8.329,47 €
	economie fondo straordinario 2025, ex art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 16.11.2022	29.563,18 €
	Incremento 0,22% monte salari 2018 quota fondo – quota 2026, ex art. 79, comma 3 del CCNL 16.11.2022	1.208,59 €
	Incremento 0,22% monte salari 2021 quota fondo – quota 2026, ex art. 58, comma 2 del nuovo CCNL 23.02.2026	745,56 €
	economie fondo 2025, importo “una tantum” 0,14% monte salari 2021 quota anni 2024 e 2025, ex art. 58, comma 1 del nuovo CCNL 23.02.2026	1.262,04 €
		72.608,84 €

DECURTAZIONI		
	Decurtazione consolidata, ex art. 1, comma 456, L. n. 147/2013	- 53.811,51 €

Decurtazione conglobamento indennità di comparto, ex art. 60, comma 2 del nuovo CCNL 23.02.2026	- 1.495,68 €
	- 55.307,19 €

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE UTILIZZABILE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	<u>176.210,95€</u>
---	---------------------------

2. Di DARE ATTO che, come emerge dal prospetto di calcolo, Allegato B) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, il trattamento accessorio complessivo del personale per l'anno 2026, nella somma delle sue macro componenti (fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente, budget per la retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di EQ, fondo per il lavoro straordinario), rispetta il limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, essendo contenuto entro il limite dell'anno 2016, non rendendosi pertanto necessaria alcuna decurtazione del Fondo del corrente anno;
3. Di PRECISARE che la verifica definitiva del contenimento del trattamento accessorio entro il suddetto vincolo legislativo sarà effettuata a consuntivo, sulla base dei dati occupazionali consolidati, provvedendo al definitivo assestamento del limite di legge e ai conseguenti adempimenti;
4. Di DARE ATTO che risultano indisponibili alla data di costituzione del fondo le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato:

Indennità di Comparto, ex art. 60 del nuovo CCNL 23.02.2026	5.969,49 €
Quota Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) e Differenziali economici storici	41.556,62 €

5. DI ACCERTARE E DEFINIRE, che la quota netta del Fondo 2026 ammonta a **Euro 128.684,84**;
6. DI DARE ATTO che il Revisore dei Conti, con parere favorevole reso in data 22/06/2026 (acquisto a ns. protocollo n. 8020 del 23/06/2026), ha attestato la compatibilità con i vincoli di bilancio dei costi previsti dall'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di cui sopra ed ha certificato che gli oneri relativi risultano stanziati in bilancio;
7. DI ATTESTARE che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2026 trova copertura negli appositi capitoli del Bilancio di previsione 2026-2028 relativi alla spesa del personale;
8. DI IMPEGNARE le somme risultanti dal prospetto Allegato A) agli appositi capitoli;

9. DI DISPORRE l'invio degli atti alle OO.SS. e alla RSU per garantire le relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;
10. DI DARE ATTO che il presente provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile.

Art. 183 comma 9, D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.;

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267) e registrazione dell'impegno di spesa.

Albano Sant'Alessandro, 23 giugno 2026

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Masserini Fabio